

 +39 3470532332
  info@job4good.it

[SEI UN ENTE?](#) [HR4GOOD](#) [PUBBLICA ANNUNCIO](#) [PREZZI/TARIFE](#) [DB CANDIDATI](#) [REGOLAMENTO](#) [CONTATTI](#)

[ANNUNCI DI LAVORO](#) [CERCHI LAVORO?](#) [RISORSE](#) [SEZIONE FORMAZIONE](#)
 [Accedi](#)
 [Registrati](#)

# Save the Children

## 100 ANNI

### Child Safeguarding Expert

 Co.co.co. @Save the Children Italia pubblicato 3 ore fa in Altro
 Roma

 Inserito il : 13/02/2023  Scadenza : 28/02/2023

 Stipendio: 14.000€ - 14.000€ / Annuale lordo (RAL)  View(s) 52

 [Salva preferito](#)

 CONDIVIDI:    

#### Dettagli Annuncio

 **Esperienza**  
da 4 a 6 Anni

 **Livello**  
Professionale  
Intermedio

 **Causa**  
Donne - Violenza e  
Empowerment

 **Titolo di studio**  
Laurea

[ACCEDI PER CANDIDARTI](#)

L'annuncio scade tra 15g 8h 53min

#### Job Description

##### INCARICO

All'interno della Struttura di Protezione, l'Area Sistemi di tutela e violenza contribuisce al raggiungimento degli obiettivi della strategia dei programmi nazionali nella diffusione di una cultura della tutela e protezione dei minori da ogni forma di maltrattamento e abuso da parte degli adulti, anche da coloro che dovrebbero proteggerli, promuovendo tra le principali organizzazioni, Enti ed Istituzioni che lavorano a diretto contatto e con i minori l'importanza di adottare di un proprio Sistema di Tutela capace di rendere sicure le proprie attività, per prevenire, mitigare e gestire tempestivamente ogni possibile rischio.

Nell'ambito del programma *Safer Communities* volto ad aumentare le competenze e capacità dei professionisti, Enti ed Organizzazioni attraverso interventi di sensibilizzazione, formazione e sviluppo di misure, strumenti e policy di tutela, il

#### Altre posizioni di Save the Children Italia

**Nuovo Bando del Servizio Civile Universale che consente di partecipare ai tre progetti di Save the Children "In Piena Luce 2023", "Civico Zero 2023" e "Officina Giovani 2030"**

 Altro  
varie sedi

##### Safety and Security Expert

 Altro  
Italia

**Mediatore/trice linguistico culturale (Bambara/Mandinka/Soninke, Dioula, Susu)**

 Mediatore linguistico  
Ventimiglia

[VEDI TUTTI I LAVORI >](#)

collaboratore contribuirà allo sviluppo degli aspetti qualitativi e tematici dei progetti in corso, allo sviluppo delle azioni di formazione e sensibilizzazione e garantirà' anche l'identificazione e adozione di buone prassi e approcci innovativi nell'area tematica di riferimento.

In particolare:

Nell'ambito del Programma '**Safer Communities**', il collaboratore:

È **responsabile** di:

- Lavorare a stretto contatto con la coordinatrice di programma per sviluppare piani di capacity building rivolti a organizzazioni esterne e partners di progetto con l'obiettivo di aumentare la conoscenza e le loro competenze in ambito di Safeguarding;
- Contribuire allo sviluppo di risorse per ogni pacchetto di formazione: inclusi manuali formativi, presentazioni in power point, template, strumenti, dispense e collegamenti per fornire una formazione efficace per le organizzazioni esterne sui temi legati al child safeguarding e in generale alla tutela da abusi e maltrattamenti;
- Definire, per ogni sessione formativa, risultati e l'ordine del giorno, materiali e si occupa di rispondere con celerità a questioni di ordine didattico e/o organizzativo. Si occupa inoltre della gestione dell'aula fornendo supporto ad altri formatori;
- Adattare contenuti formativi sia per la modalità in presenza che online per essere pronto/a a implementare la formazione nella modalità definita;
- Sviluppa e implementa azioni di sensibilizzazione rivolti a target diversi (professionisti, volontari, genitori, ecc.);
- Adattare contenuti formativi a diversi ambiti di interventi di intervento del programma (sport, educazione, terzo settore, etc.);
- Approfondire e sviluppare risorse di comunicazione (articoli per blog, siti, riviste) legate al safeguarding e alla tutela dei minori da abusi e maltrattamento;
- Contribuire all'adattamento in modalità e-learning dei contenuti formativi sviluppati;
- Sviluppa strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività svolte;
- Sviluppare percorsi di partecipazione rivolti ai minori nell'ambito del safeguarding;
- Realizzare relazioni e report di attività.

**Partecipa/supporta:**

- Partecipare a percorsi consulenziali rivolti a organizzazioni esterne che hanno l'obiettivo di valutare lo stato dell'arte dell'organizzazione rispetto alle misure di safeguarding e costruire un piano di sviluppo di misure di prevenzione e risposta a rischi di abusi e maltrattamenti aderente all'esigenze della

committenza;

- Partecipare a riunioni di confronto e scambio **con** altre aree interne a Save the Children;
- Supportare il Coordinatore del programma e i coordinatori di progetto nella formulazione di proposte tematiche per progetti in corso o in scrittura.

Per il **Progetto "RESPIRO – REte di Sostegno per Percorsi di Inclusione e Resilienza con gli Orfani speciali"** (codice Progetto: 2019-ABA-01547) finanziato da Impresa Sociale **con i Bambini**, il collaboratore:

**È responsabile di:**

- Contribuire allo sviluppo di risorse per ogni pacchetto di formazione: inclusi manuali formativi, presentazioni in power point, template, strumenti, dispense e collegamenti per fornire una formazione efficace per le organizzazioni esterne sui temi legati al child safeguarding e in generale alla tutela da abusi e maltrattamenti.
- Definire, per ogni sessione formativa, risultati e l'ordine del giorno, materiali e si occupa di rispondere **con** celerità a questioni di ordine didattico e/o organizzativo. Si occupa inoltre della gestione dell'aula fornendo supporto ad altri formatori.
- Sviluppare strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività svolte.
- Realizza relazioni e report di attività.

**Partecipa/Supporta:**

- Supportare la coordinatrice di programma per sviluppare piani di capacity building rivolti a organizzazioni esterne e partners di progetto **con** l'obiettivo di aumentare la conoscenza e le loro competenze in ambito di safeguarding.
- Partecipare a percorsi consulenziali rivolti a organizzazioni esterne che hanno l'obiettivo di valutare lo stato dell'arte dell'organizzazione rispetto alle misure di safeguarding e costruire un piano di sviluppo di misure di prevenzione e risposta a rischi di abusi e maltrattamenti aderente all'esigenze della committenza.

Per il **Progetto "Il buon inizio – Crescere in una comunità educante che si prende cura"** (codice progetto: 2020-PIN-01407) finanziato da Impresa Sociale **con i Bambini**, il collaboratore:

**È responsabile di:**

- Contribuire allo sviluppo di risorse per ogni pacchetto di formazione: inclusi manuali formativi, presentazioni in power point, template, strumenti, dispense e collegamenti per fornire una formazione efficace per le organizzazioni esterne

sui temi legati al child safeguarding e in generale alla tutela da abusi e maltrattamenti.

- Definire, per ogni sessione formativa, risultati e l'ordine del giorno, materiali e si occupa di rispondere con celerità a questioni di ordine didattico e/o organizzativo. Si occupa inoltre della gestione dell'aula fornendo supporto ad altri formatori.
- Sviluppare strumenti di monitoraggio e valutazione delle attività svolte.
- Realizza relazioni e report di attività.

### Partecipa/Supporta:

- → Supportare la coordinatrice di programma per sviluppare piani di capacity building rivolti a organizzazioni esterne e partners di progetto con l'obiettivo di aumentare la conoscenza e le loro competenze in ambito di safeguarding.
- Partecipare a percorsi consulenziali rivolti a organizzazioni esterne che hanno l'obiettivo di valutare lo stato dell'arte dell'organizzazione rispetto alle misure di safeguarding e costruire un piano di sviluppo di misure di prevenzione e risposta a rischi di abusi e maltrattamenti aderente all'esigenze della committenza.

Per il progetto **"La Freccia Azzurra"**, finanziato da Fondazione Intesa San Paolo, il collaboratore:

È **Responsabile** di:

- Rafforzare le competenze professionali personale educativo e docente: incontri formativi rivolti a tutto il personale (CSG, policy, segnalazione, abuso) e moduli di 'formazione ai formatori' sui temi del safeguarding e della protezione dei minori da abusi e maltrattamenti;
- Sviluppare e implementare azioni di sensibilizzazione rivolti a target diversi (professionisti, volontari, genitori, ecc.)

### Partecipa/Supporta:

- Supportare la coordinatrice di programma per sviluppare piani di capacity building rivolti a organizzazioni esterne e partners di progetto con l'obiettivo di aumentare la conoscenza e le loro competenze in ambito di safeguarding.
- Supervisione e coordinamento tematico con l'ente implementatore delle attività laboratoriali e partecipative con i bambini/e volti a promuovere una partecipazione dei più piccoli nella definizione degli strumenti di tutela, e degli incontri di sensibilizzazione rivolti alla rete di scuole e terzo settore;
- Supportare lo sviluppo di proposte laboratoriali rivolte ai minori.

### File Allegati

[ ]