

MY Accedi ▾

Alley Oop

L'altra metà del Sole

HOME AT WORK STEM IMPRENDIAMO ONBOARD POLIS WEL-FARE IN FAMIGLIA A SCUOLA ALTRI ▾

CATEGORIA: AT WORK

Donne e diritti: non è un Paese per madri lavoratrici

scritto da **Silvia Pagliuca** il 22 Novembre 2022

AT WORK



Dimmi quanti figli hai e ti dirò che lavoratrice sei. Se fosse un test, potrebbe iniziare così. Ma c'è poco da star serene: la proporzionalità inversa, in questo caso, funziona benissimo. Il tasso di occupazione delle donne tra i 25 e i 49 anni passa dal 72% per chi non ha figli al **53% per chi ne ha almeno uno di età inferiore ai 6 anni** (la media europea è del 67,4%). Detta in altro modo: in Italia, quando diventi madre, il lavoro diventa una montagna altissima da scalare.

È una questione di diritti, anzitutto. Perché le disuguaglianze di genere hanno radici profonde, che riguardano il contesto familiare e la formazione, ma che con l'ingresso nel mondo del lavoro, si rafforzano ulteriormente. I primi dossi si incontrano in fase di **colloquio**: per quanto il Codice delle Pari Opportunità vieti ogni forma di discriminazione che riguardi lo stato sentimentale, di famiglia o di gravidanza, è tutto fuorché inusuale sentirsi rivolgere domande del tipo: «È

ULTIME NOTIZIE

- 21:28 [Minori: Cesvi, In Italia Le "Case Del Sorriso" Contro I Maltrattamenti](#)
- 16:45 ["Questo Non È Amore", La Campagna Della Polizia Di Stato](#)
- 00:38 [Infanzia, L'Italia Disuguale Ipoteca Il Futuro](#)
- 19:10 [Violenza, "Ho Detto No": Un Libro Per Uscire Dal Tunnel](#)
- 22:48 [Transberica, L'esplorazione Dei Colli Berici In Sella A Una Bici](#)
- 19:54 [Metti Etica E Gentilezza Nel Curriculum E Il Lavoro Del Futuro È Tuo](#)
- 19:39 ["We Run For Women", La Polizia Di Stato Contro La Violenza Sulle Donne](#)
- 13:57 [La Parità Al Contrario Nella Musica Dell'arpa Di Raoul Moretti](#)
- 22:19 [Elezioni: Diritti E Questioni Di Genere Grandi Assenti In Campagna Elettorale](#)
- 13:46 [Flexibility Is Key, Says McKinsey-LeanIn.Org Report 2022](#)

CLOUD TAG

Ambizione / **Bambini** / Carriera / Coraggio / **Diritti** / **Donne** / Donne Di Sport / Educazione / **Famiglia** / Figli / Formazione / **Futuro** / Genitori / Giovani / Inclusione / Italia / **Lavoro** / Mamma / Maternità / Occupazione / **Papà** / Politica / **Scelte** / Scuola / Sport / Stem / Università / Uomini / **Violenza Contro Le Donne** / Vita



sposata? Suo marito di cosa si occupa? La sua famiglia?». Domande apparentemente innocue, ma che in realtà puntano a indagare l'affidabilità della candidata, bilanciandola **con** le esigenze di cura familiare (da sempre, a maggior carico femminile). Del resto, i numeri parlano da soli: **il tasso di inattività delle donne per necessità assistenziali in Italia è del 35,7%**, contro il 31,8% della media europea.

Cultura, si dirà. Ma non solo. Se il welfare familiare è impossibile da attivare (nessun nonno disponibile, nell'arco di pochi chilometri, a impiegarsi come babysitter a tempo pieno), l'unica è rivolgersi ai servizi. Ma anche lì, **i diritti non sono per tutti**. Se nasci a Bolzano – denuncia il rapporto nazionale sugli asili nido promosso da **Con i Bambini** e Openpolis – avrai a disposizione nei nidi pubblici quasi 7 posti ogni 10 bambini, se risiedi a Catania o a Crotone, potrai contare su **5 posti non ogni 10 ma ogni 100 bambini**. È l'Italia, bellezza!

Un gioco da equilibriste

Non è un caso che la maternità sia descritta come **un gioco per "equilibriste"** dall'ultimo rapporto di [Save The Children](#) (2022). Un percorso a ostacoli da cui, ogni anno, scendono decine di migliaia di donne. Oltre 30 mila le madri che, solo nel 2020, hanno rassegnato le dimissioni. Le cause? Conciliazione vita – lavoro pressochè inesistente e **mancanza di servizi di assistenza adeguati e paritari**.

Non solo: diverse ricerche hanno rilevato come le madri vadano incontro a notevoli decrementi di reddito (cosiddetta **child penalty**), cosa che non accade ai padri. In Italia, sostiene l'INPS, la penalità è molto pronunciata nel breve periodo ma permane anche a diversi anni di distanza dalla nascita. A quindici anni dalla maternità, **i salari lordi annuali delle madri sono di 5.700 euro inferiori a quelli delle donne senza figli** rispetto al periodo antecedente la nascita. Del resto, moltissime sono le donne che – faticosamente – mantengono il lavoro, ma lo trasformano in part time, accontentandosi di una retribuzione (contribuzione) più basse e di minori chance di carriera.

E i papà?

Intanto, sul fronte del **congedo di paternità** l'Italia ha iniziato ad allinearsi alla Direttiva (Ue) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019 relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e con la Legge di Bilancio 2021 ha esteso il congedo di paternità a **10 giorni**. Un timido passo avanti, anche se ancora insufficiente sia da un punto di vista culturale in termini di genitorialità condivisa che organizzativo.

E lo smartworking? Il nuovo modo di lavorare ibrido potrebbe essere un aiuto, ma solo se la gestione familiare non ricade esclusivamente sulle mamme. Secondo un'indagine dell'[Osservatorio Smart Working del Politecnico di Milano](#), infatti, **le donne hanno riscontrato maggiori criticità nello smart working rispetto ai colleghi uomini** a causa del carico domestico e di cura di figli e



ARCHIVI

- ▼ Novembre 2022
- ▼ Ottobre 2022
- ▼ Settembre 2022
- ▼ Agosto 2022
- ▼ Luglio 2022
- ▼ Giugno 2022

famiglia (indagine condotta su 8600 lavoratori/trici di organizzazioni pubbliche e private).

Quando gridiamo all'ennesimo **crollò verticale delle nascite** – nel 2022 si attende un ulteriore record negativo con 385mila nuovi nati, il 14,5% in meno del 2021 -, quindi, dovremmo ricordarci che una maggiore natalità non dipende certo dal **diritto all'aborto**, quanto piuttosto da un sistema completamente inadatto a sostenere la maternità (anzi, la genitorialità). Qualcosa si proverà a fare con il **Piano nazionale di ripresa e resilienza** che promette di lavorare sulla parità di genere con misure specifiche indirizzate alla conciliazione, alla cura e all'assistenza familiare. Misure che, secondo quanto previsto, dovrebbero portare un **aumento dell'occupazione femminile di 4 punti percentuali entro il 2026**. Mamme lavoratrici attendono con ansia.

La newsletter di Alley Oop

Ogni venerdì mattina Alley Oop arriva nella tua casella mail con le novità, le storie e le notizie della settimana. Per iscrivervi cliccate [qui](#).

Per scrivere alla redazione di Alley Oop l'indirizzo mail è alleyoop@ilsole24ore.com

PARTECIPA ALLA DISCUSSIONE

Nome *

Email *

Il tuo indirizzo email non verrà pubblicato

Sito web

Lascia un messaggio...

Disclaimer

Pubblica

← Post precedente