



In tre anni il programma Reshape ha elaborato 165 percorsi formativi per giovani tra i 18 e i 29 anni  
Progetti e iniziative gratuite sotto la regia di Fondazione Zegna e del consorzio sociale Filo da Tessere  
Le attività e i servizi accompagnano i ragazzi nell'orientamento: e ora si è spostato tutto sull'online

# A Biella sbocciano i talenti E il senior ti insegna il lavoro

di **SIMONA DE CIERO**

**A**utare i ragazzi a scoprire e coltivare i propri talenti, per poi trovare un impiego. Rivitalizzare il mercato del lavoro biellese con risorse umane locali. E combattere il principio, tanto in voga in questo momento storico, secondo cui i giovani possano realizzare se stessi solo lasciando l'Italia e trasferendosi all'estero. È questo l'obiettivo di Reshape - un insieme di progetti e iniziative gratuite messe in moto da Fondazione Zegna e dal consorzio sociale Filo da Tessere - che in tre anni ha elaborato centosessantacinque percorsi formativi destinati a persone di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni. Perché, se il futuro appartiene ai giovani, spesso i programmi didattici non forniscono gli strumenti necessari a districarsi nella complicata ricerca di un impiego. Una necessità che sa-

rà ancora più forte quando sarà conclusa l'emergenza che ora ha bocciato l'Italia. «Siamo partiti nel 2016 - spiega la referente tecnica del consorzio Filo Da Tessere, Paola Merlino - con piccole azioni che ci hanno portato a elaborare un vero modello di orientamento. Il nostro obiettivo era, infatti, costruire una serie di attività e servizi, a livello locale, che potessero seguire e accompagnare i giovani aiutandoli nelle loro scelte».

## Fasce a rischio

Il progetto, partito quattro anni fa nel Comune di Valdilana e oggi attivo (in questi giorni ovviamente online) in tutto il biellese, vuole anche prevenire percorsi di esclusione sociale che possono innescarsi quando un adolescente non prosegue gli studi e non trova lavoro entro tempi ragionevoli. Per questo la pianificazione ha coinvolto da subito la fascia d'età più a rischio, mettendo in rete gli studenti con imprese e startup, e offrendo così un sostegno concreto e operativo. Reshape è riuscito a intercettare una ventina di società in una comunità «youth friendly» che, periodicamente, offre il tempo dei propri dipendenti. Un modo per raccontare ai giovani il mondo del lavoro e le dinamiche entro cui si muove, attraverso lo sguardo dei professionisti che lo vivono quotidianamente. «Gli interessati possono accedere alle nostre offerte contattandoci direttamente - continua Paola Merlino

- molti però arrivano con il passaparola, o grazie agli incontri mirati che organizziamo nelle scuole, in piscine, palestre, oratori; oppure grazie alla pubblicità che le stesse aziende "youth friendly" fanno, internamente, al nostro programma».

Reshape è in contatto anche con i servizi sociali locali e, prossimamente, lancerà un'applicazione ac-



Peso:67%



cessibile da smartphone. Attraverso questo progetto, in quattro anni sono stati attivati ventuno tirocini, centosessanta kit per la ricerca di un impiego e settantotto percorsi di orientamento. E il settanta per cento dei ragazzi coinvolti ha trovato un lavoro. «Un risultato possibile anche grazie al contributo di Banca Simetica e Banca Intesa San Paolo - termina la referente di Filo Da Tessere - e che, con il supporto del Rotary Vallemosso, Biella, Borgosesia, entro primavera si arricchirà di altri settanta percorsi destinati ai giovani biellesi».

### Il secondo modello

Impostati e consolidati i format per i più grandi, Filo da Tessere e Fonda-

zione Zegna (in collaborazione con Fondazione CRB di Biella e con Impresa Sociale Con i Bambini) hanno avviato un secondo modello formativo. È Skilland, dedicato ai bambini tra gli otto e i diciassette anni per promuovere attività di orientamento precoce.

L'idea è di proporre, arricchendolo, il Modello Movimento Orientamen-

to (già sperimentato in passato grazie al contributo di Fondazione Cassa Di Risparmio di Cuneo) in cui i soggetti coinvolti possano esplorare se stessi, scoprire i propri talenti e, per questo, da più grandi compiere scelte con maggiore consapevolezza e autonomia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Studenti in rete con imprese e startup: i lavoratori si mettono a disposizione e raccontano il loro mondo

**Gli interessati possono accedere alle nostre offerte contattandoci direttamente, molti però arrivano con il passaparola o grazie a incontri con le scuole**

**Tutto è cominciato dal comune di Valdilana per poi estendersi nella provincia con l'obiettivo di prevenire fenomeni di esclusione sociale**

#### Sul campo

Nella foto in alto, alcuni ragazzi coinvolti in un'attività all'Oasi alla ricerca del talento



Peso:67%